

Beleid Vervroegd Uittreden Karakter

1. Inleiding

De afgelopen jaren mocht een werkgever niet meewerken aan een regeling voor vervroegd uittreden, op straffe van hoge belastingboetes. Vanaf 1 januari 2021 is het wel weer mogelijk om afspraken te maken over vervroegd uittreden. Karakter mag een medewerker dan een vergoeding betalen om de periode tot de AOW-datum te overbruggen.

2. Wie komt daarvoor in aanmerking?

- Een werknemer die langer dan 10 jaar in dienst is van Karakter
- De uittreding kan maximaal drie jaar voor pensionering in gaan, met dien verstande dat een cursusjaar niet onderbroken wordt.
- Werknemers die aantoonbaar moeite hebben met de uitvoering van de lesgevende taken en dit besproken hebben in de gesprekscyclus met de leidinggevende.

3. De regeling vervroegd uittreden

Karakter mag straks zonder boete een vergoeding geven van maximaal € 2.182,- bruto per maand gedurende maximaal 3 jaar.

- De hoogte van de uitkering is onafhankelijk van het oorspronkelijke inkomen, arbeidsverleden en/of fulltime of parttime dienstverband.
- De regeling wordt aangeboden aan de medewerkers van Karakter om 3 jaar eerder met pensioen te gaan met inachtneming van de voorwaarden genoemd onder 2.¹
- De regeling duurt tot 1 januari 2029

Onderstaand enkele voorbeelden van vergoedingen:

- Stopt de medewerker 1 jaar voor de AOW-datum dan mag de werkgever 12 x € 2.182,- = maximaal € 26.184,- meegeven om eerder te stoppen met werken.
- Stopt de medewerker 2 jaar voor de AOW-datum, dan mag de werkgever 24 x 2.182,- = € 52.368,- meegeven om eerder te stoppen met werken
- Stopt de medewerker 3 jaar voor de AOW-datum dan mag de werkgever 36 x € 2.182,- = maximaal € 78.552,- meegeven om eerder te stoppen met werken.
- Stopt de medewerker 4 jaar voor AOW-datum dan mag de werkgever nog steeds maximaal € 78.552 meegeven. Let wel, het bedrag uitsmeren over vier jaar is niet de bedoeling. Als dat gebeurt zal de zware belastingheffing van 52% over het eerste jaar van de vier jaar van kracht zijn.

Het totale bedrag wordt in één keer door Karakter verstrekt, of op verzoek van de medewerker maandelijks.

¹ Let op, deze regeling betreft enkel een tijdelijke vrijstelling van een fiscale boeteheffing, bijvoorbeeld van een bij ontslag te betalen vergoeding. Als werkgever draagt u natuurlijk nog wel zelf de lasten van deze ontslagvergoeding.

4. Ook voor het onderwijs?

De regeling is een onderdeel van de nieuwe pensioenwetgeving en een generieke regeling. Dat betekent dat elke werkgever hem mag toepassen.

Bij navraag is vernomen dat de PO Raad niet voornemens is de regeling te verwerken in de cao PO. Deels zal dat wel moeten aangezien de restricties op regelingen voor vervroegd uittreden neergelegd in de cao PO (deels) vervallen. Anderzijds geeft het niet opnemen van een regeling in de cao werkgever vrijheid om een regeling op maat te maken.

Van belang is wel dat een medewerker geen aanspraak kan maken op een regeling. Het is geen recht. Een werkgever kan eraan meewerken maar hoeft dat niet te doen.

Anderzijds kan de werkgever de medewerker niet dwingen tot vervroegd vertrek. Een medewerker die graag wil doorwerken kan dus niet worden gedwongen eerder te stoppen.

5. Mogelijkheden als de vergoeding voor de medewerker te weinig oplossingen biedt

Mocht er meer geld nodig zijn om te kunnen stoppen met werken en nog steeds rond te kunnen komen dan kan de medewerker de vergoeding verder aanvullen met pensioen of eigen spaargeld. Het is ook mogelijk dat de werkgever een hogere vergoeding betaalt, maar hij moet dan over het meerdere wel de boete van 52% betalen. Dat zal Karakter niet doen.