

Intern toezichthouder van Karakter

Karakter

Karakter verzorgt onderwijs voor ongeveer 1.200 leerlingen op zes basisscholen en een sbo-voorziening in de Alblasserwaard, met meer dan 180 personeelsleden. Sinds februari 2025 heeft Karakter een stichting opgericht met als doel in de nabije toekomst ook kinderopvang aan te bieden. Zowel de scholen als de kinderopvang hanteren de Bijbel als kompas voor het leven. Karakter streeft ernaar (h)erkend te worden op basis van de kernwaarden: veiligheid, vertrouwen en welbevinden. Er wordt binnen Karakter gewerkt volgens het model college van bestuur en raad van toezicht. Dit is in lijn met de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs (november 2020). Het college van bestuur van Karakter bestaat uit een eenhoofdig bestuur.

Visie op waarde(n)gedreven besturen en intern toezichthouden.

Binnen Karakter ambiëren we een open, proactieve, kritische vertrouwensrelatie met het college van bestuur (CvB) en de intern toezichthouders onderling. We hechten veel waarde aan een ruime informatiepositie, bewegen ons vrij binnen Karakter en gaan tijdig het gesprek aan in de rol van werkgever van het CvB.

Vanuit een maatschappelijke betrokkenheid als toezichthouder leggen we actief en structureel verantwoording af aan interne en externe belanghebbenden, we nemen actief deel aan de dialoog over de toekomst van Karakter en organiseren gedurende het jaar een of meerdere momenten om hierop met het CvB te reflecteren.

We willen integraal toezicht houden en hebben gedegen inzicht in de risico's en beheersmaatregelen. Daarbij aanvaarden we een brede verantwoordelijkheid met de daarbij behorende aanspreekbaarheid. We houden toezicht vanuit een combinatie van deskundigheid, ervaring, gevoel, vertrouwen en zelfreflectie, waarbij we ons inzetten voor effectieve teamvorming van de raad. Door scholing en zelfreflectie werken we als team, en als individueel lid, aan de voortdurende professionalisering.

In het bijzonder zijn we er ons als toezichthouders van bewust dat binnen Karakter wordt gewerkt vanuit het bestuursmodel 'raad van toezicht', waarbij het van belang blijft om de volgende vraag te stellen: zijn we als intern toezichthouders voldoende betrokken? Daarnaast, dat Karakter het resultaat is van een fusie van meerdere onderwijsverenigingen c.q. scholen; elk met een eigen geschiedenis en betekenis binnen de Alblasserwaard.

We zijn ons bewust van de bestuurlijke opgaven en dat dit niet alleen veel vraagt van het CvB en directie, maar ook de RvT.

De RvT definieert in haar profielschets over welke kwaliteiten en vaardigheden de interne toezichthouders dienen te beschikken. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen algemene en specifieke kwaliteiten. De hierna genoemde kwaliteiten voor de interne toezichthouders kunnen bij verschillende personen belegd worden. Het is bij het vervullen van een vacature uitgangspunt om specifiek bepaalde kwaliteiten, die minder vertegenwoordigd zijn in de RvT te zoeken.

De profielschets heeft drie functies:

1. de profielschets geeft richting bij het vervullen van vacatures binnen de RvT als onderdeel van de benoemingsprocedure;
2. de profielschets kan door de voorzitter bij de hand worden genomen in gesprekken met de leden van de RvT;
3. de profielschets dient als leidraad voor de individuele toezichthouders om te reflecteren op het eigen functioneren in houding en gedrag.

Samenstelling

- De RvT bestaat uit 5 tot 7 leden. De leden van de RvT worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering op voordracht van de RvT. Eén van de leden wordt door de Algemene Ledenvergadering benoemd op een bindende voordracht van de GMR.
- Bij de samenstelling van de RvT wordt gestreefd naar diversiteit. Er is een evenwichtige verdeling mannen en vrouwen gewenst (minimaal twee mannen en twee vrouwen), alsmede inzake leeftijd en diversiteit in achtergronden.
- Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden van de RvT zoals vastgelegd in de statuten. Binnen de RvT worden de volgende aandachtsgebieden onderscheiden:
 - 1) Identiteit;
 - 2) code Goed Bestuur Primair Onderwijs, juridisch en bestuurlijke verhoudingen;
 - 3) onderwijs en kinderopvang;
 - 4) personeel en medezeggenschap;
 - 5) financiën en bedrijfsvoering.

Commissies

De leden van de RvT kunnen zitting hebben in verschillende commissies namelijk: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en onderwijscommissie. Leden van een commissie worden door de RvT zelf benoemd.

Algemeen profiel intern toezichthouder

Karakter, de vereniging Scholen met de Bijbel Alblasserwaard, verlangt van een intern toezichthouder te voldoen aan de volgende **functie-eisen en competenties**:

Toezicht houden vanuit waarden:

- instemmen met de grondslag en doelstelling van Karakter en dit gestalte geven met waardering van de verscheidenheid;
- handelen vanuit de Karakter waarden en normen;
- binding hebben met de missie en visie en daarmee het bestaansrecht van Karakter;
- het belang van het inhoudelijk debat tussen bestuur en intern toezicht onderschrijven.

Competenties:

De leden van de Raad van Toezicht:

- beschikken over een hbo-of academisch denk- en werkniveau;
- hebben een brede maatschappelijke en regionale betrokkenheid, aangevuld met een functioneel netwerk;
- hebben bestuurlijke dan wel toezichthoudende ervaring met daarbij strategisch en beleidsmatig inzicht;
- hebben een proactieve opstelling (informatie zoeken, dóórvragen, netwerken) en zijn slagvaardig;
- hebben gevoel voor verantwoording naar de primaire stakeholders (leerlingen, ouders, leerkrachten);
- hebben inzicht in het veld van andere stakeholders (maatschappij / politiek) en hun belangen;
- hebben een reflecterend vermogen op de eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- zijn in staat de advies- en klankbordfunctie vorm te geven en te inspireren.

Daarnaast wordt van een lid van de Raad van Toezicht ook verwacht dat hij of zij:

- belijdend lid is van een protestants christelijke kerk;
- onafhankelijk is, geen onverenigbare belangen, posities of relaties (functies en nevenfuncties) heeft;
- gevoel heeft voor de verhoudingen binnen de vereniging;
- kennis heeft van de Code Goed Bestuur Primair onderwijs en wet- en regelgeving;
- verantwoordelijkheid wil nemen voor goed onderwijs voor de leerlingen, met daarbij een focus op visieontwikkeling;
- in staat is de dialoog met de CvB te voeren en daarbij ook zelf initiatieven te nemen;
- bereidheid heeft tot verantwoording en transparantie nastreeft;
- streeft naar zichtbaarheid en aanspreekbaarheid als intern toezichthouder met juiste balans tussen betrokkenheid en distantie;
- voldoende beschikbaarheid en motivatie heeft om zich in te zetten voor een goede invulling van de functie.

De organisatie heeft qua **overige kenmerken** een voorkeur voor:

- een ouder of voogd van leerlingen op één van de scholen van de vereniging (één lid van de RvT kan eventueel in een andere relatie tot de school staan);
- diversiteit als het gaat om de scholen waar de leden van de RvT bij betrokken zijn;
- dat de leden van de RvT afkomstig zijn uit verschillende kerkgenootschappen.

Bijzondere eisen, meer specifieke kennis voor leden afzonderlijk

Vervolgens is onderscheid gemaakt tussen de eigenschappen die gelden voor leden met een specifiek aandachtsgebied.

Identiteit

- Bewaken en initiëren van gesprek over identiteit op verenigingsniveau.

Code Goed Bestuur Primair Onderwijs, juridisch en bestuurlijke verhoudingen

- Kennis van de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs.
- Inzicht in de bestuurlijke verhoudingen.
- Ervaring met en inzicht in de relatie met openbaar bestuur (gemeente en Rijk).
- Begrip van de politieke besluitvorming rond onderwijs.
- Een juridische blik op vraagstukken van de organisatie.

Onderwijs

- Kent, begrijpt en volgt ontwikkelingen in het externe toezicht (inspectie en basiskwaliteit).
- Het kunnen duiden van kwaliteitsrapportages van het onderwijs.
- Zoekt de dialoog op over onderwijsontwikkeling.

Financiën en bedrijfsvoering

- Kennis van geldstromen en financieringsvraagstukken in het onderwijsveld.
- Inzicht in de risicofactoren van de organisatie.
- Het kunnen duiden van financiële rapportages en begrotingen.

Personeel en medezeggenschap

- Kennis van personeelsaangelegenheden.
- Begrip van vraagstukken van organiseren in een professionele organisatie.

Aanvullende specifieke eisen voorzitter

Voor de voorzitter gelden aanvullende specifieke eisen naast de algemene en bijzondere eisen.

- Regisseur van het proces van toezicht houden, mede in het kader van de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs.
- In staat zijn de vergaderingen van de RvT in goede banen te leiden.
- In staat zijn een goede relatie te onderhouden met alle leden van de RvT afzonderlijk, met het bestuur als geheel en met het CvB.
- Sparringpartner en eerste aanspreekpunt zijn voor het CvB.
- Representatie van de RvT.
- Kartrekker en in tijden van crisis mogelijk ook extern boegbeeld en woordvoerder.

NB: De *vicevoorzitter* vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid (zie functie-eisen voorzitter).

Uitgesloten

Geen toezichthouders kunnen zijn:

- personen die in dienstverband van de vereniging werkzaam zijn;
- zij die deel uitmaken van een medezeggenschapsorgaan binnen de vereniging;
- zij die deel uitmaken van het CvB, alsmede hun echtgenoten.

Tijdsinvestering

Doorgaans worden er zes RvT-vergaderingen gehouden in een schooljaar. De zes scholen worden door RvT-leden elk jaar bezocht. Daarnaast is er jaarlijks een ontmoeting met de GMR en er is een Algemene Ledenvergadering.

Bezoldiging

Het is een onbezoldigde functie, leden van de RvT ontvangen een vergoeding van gemaakte kosten.

Zittingsduur

De zittingsduur van de leden van de RvT is vier jaar. Elk aftredend lid is direct en maximaal één keer herkiesbaar. Jaarlijks treden maximaal twee leden af conform een rooster van aftreden. Het huidige rooster van aftreden is als volgt:

Aftreedrooster en aandachtsgebieden bestuursleden

	Naam leden	datum aantreden	datum aftreden of herbenoemen	datum aftreden of herbenoemen	Aandachtsgebied
1	L.M.W. (Leon) van der Vliet	Vanuit fusie	01-08-2022	01-08-2025	Voorzitter; Identiteit en Code Goed Bestuur Primair Onderwijs en bestuurlijke verhoudingen
2	J.G. (Jacco) Kuiper	31-08-2018	01-08-2022	01-08-2026	financiën
3	A.J.E. (Elsbeth) Voets	01-08-2019	01-08-2023	01-08-2027	Onderwijs
4	H. (Henk) den Ouden	01-08-2021	01-08-2025	01-08-2029	Tweede voorzitter, Personeel en medezeggenschap Onderwijs
5	A. (Annelies) Kraaiveld	01-08-2023	01-08-2027	01-08-2031	Onderwijs
6	J.A. (Janine) van Muijlwijk - Duijzer	01-08-2023	01-08-2027	01-08-2031	Financiën
7	A. (Aldwin) Dame	01-08-2024	01-08-2028	01-08-2032	Algemeen lid RvT